



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
П Р И К А З

25 01 2016 года

г. Донецк

№ 8/5

О Комиссии по вопросам погашения задолженности по заработной плате, повышения уровня заработной платы и решения проблемных вопросов в сфере трудовых отношений



Руководствуясь пунктом 2 Раздела I, подпунктом 3 пункта 6, подпунктами 2, 4 пункта 8, пунктом 10 Раздела II, пунктом 23 Раздела III Положения о Министерстве труда и социальной политики Донецкой Народной Республики, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики «Об утверждении положения и структуры Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики» от 10.01.2015 № 1-27, с целью осуществления работы по координации деятельности республиканских органов исполнительной власти, городских, районных, районных в городах администраций в сфере полноты и своевременности выплаты заработной платы, решения проблемных вопросов в сфере трудовых отношений, повышения уровня оплаты труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Комиссию по вопросам погашения задолженности по заработной плате, повышения уровня заработной платы и решения проблемных вопросов в сфере трудовых отношений.

2. Утвердить:

2.1. Положение о Комиссии по вопросам погашения задолженности по заработной плате, повышения уровня заработной платы и решения проблемных вопросов в сфере трудовых отношений (приложение 1).

2.2. Состав Комиссии по вопросам погашения задолженности по заработной плате, повышения уровня заработной платы и решения проблемных вопросов в сфере трудовых отношений (приложение 2).

3. Городским, районным, районным в городах администрациям:

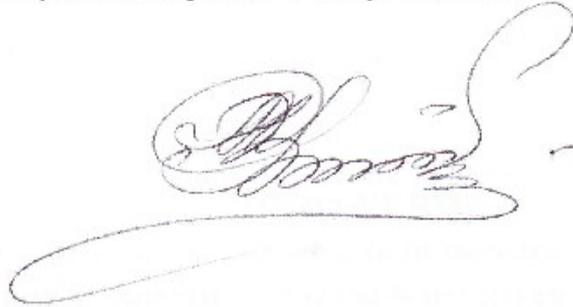
3.1. В течении месяца со дня опубликования приказа создать аналогичные ведомственные рабочие группы по вопросам погашения задолженности по заработной плате, повышения уровня заработной платы и решения проблемных вопросов в сфере трудовых отношений, о чем проинформировать департамент социально-трудовых отношений (Стрельченко).

3.2. Ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, информировать департамент социально-трудовых отношений (Стрельченко) о принятых мерах по погашению задолженности по заработной плате согласно установленной формы (приложение 3) с пояснительной запиской.

4. Координацию работы и контроль за выполнением данного приказа возложить на департамент социально-трудовых отношений (Стрельченко).

5. Настоящий приказ вступает в силу с момента его опубликования.

Министр

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

О.В. Малиновская

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Министерства труда
и социальной политики
Донецкой Народной
Республики
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии по вопросам погашения задолженности по заработной плате, повышения уровня заработной платы и решения проблемных вопросов в сфере трудовых отношений

1. Общие положения

1.1. Комиссия по вопросам погашения задолженности по заработной плате, повышения уровня заработной платы и решения проблемных вопросов в сфере трудовых отношений (далее – Комиссия) является ведомственным консультативно-совещательным органом, который создается при Министерстве труда и социальной политики Донецкой Народной Республики для координации деятельности республиканских органов исполнительной власти, городских, районных, районных в городах администраций по вопросам, связанным со своевременной выплатой заработной платы и решению проблемных вопросов в сфере трудовых отношений.

1.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Донецкой Народной Республики, законами Донецкой Народной Республики, указами и распоряжениями Главы Донецкой Народной Республики, постановлениями и распоряжениями Совета Министров Донецкой Народной Республики, иными нормативно-правовыми актами Донецкой Народной Республики, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи и функции

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

1) обеспечение координации деятельности республиканских органов исполнительной власти, городских, районных, районных в городах администраций по вопросам, связанным со своевременной выплатой и погашением задолженности по заработной плате, повышением уровня оплаты труда и определением путей решения проблем в сфере трудовых отношений;

2) координация деятельности рабочих групп по вопросам погашения задолженности по заработной плате, созданных при городских, районных, районных в городах администрациях;

3) подготовка предложений по определению путей, механизмов и способов решения проблемных вопросов, связанных с погашением задолженности по заработной плате, повышению эффективности деятельности республиканских органов исполнительной власти, городских, районных, районных в городах администраций и совершенствование нормативно-правовой базы в указанной сфере.

2.2. К функциям Комиссии относятся:

1) проведение анализа ситуации и причин возникновения задолженности по заработной плате;

2) изучение, анализ, рассмотрение на своих заседаниях результатов деятельности республиканских органов исполнительной власти, городских, районных, районных в городах администраций, предприятий, учреждений и организаций по погашению задолженности по заработной плате и решению проблемных вопросов в сфере трудовых отношений;

3) координация деятельности территориальных ведомственных рабочих групп в сфере погашения задолженности по заработной плате;

4) участие в подготовке проектов нормативно-правовых актов, направленных на обеспечение погашения задолженности по заработной плате;

5) заслушивание на заседаниях информацию руководителей и других представителей республиканских органов исполнительной власти, городских,

районных, районных в городах администраций, предприятий, учреждений и организаций по вопросам, относящимся к ее компетенции;

б) привлечение к своей работе представителей республиканских органов исполнительной власти, городских, районных, районных в городах администраций, предприятий, учреждений и организаций;

7) создание рабочих группы для решения вопросов, относящихся к ее компетенции;

8) подача республиканским органам исполнительной власти, городским, районным в городах, районным администрациям, предприятиям, учреждениям и организациям рекомендаций и предложений для решения вопросов, относящихся к ее компетенции;

9) обеспечение информирования населения с привлечением средств массовой информации о состоянии дел по погашению задолженности по заработной плате и решению проблемных вопросов в сфере трудовых отношений.

3. Права

3.1. С целью выполнения возложенных задач Комиссия имеет право:

1) запрашивать и получать в установленном порядке от республиканских органов исполнительной власти, городских, районных, районных в городах администраций, предприятий, учреждений и организаций информацию, необходимую для выполнения возложенных на нее задач;

2) приглашать на свои заседания руководителей и других работников республиканских органов исполнительной власти, городских, районных, районных в городах администраций, предприятий, учреждений, организаций для рассмотрения вопросов погашения задолженности по заработной плате;

3) привлекать к участию в своей работе представителей республиканских органов исполнительной власти, городских, районных, районных в городах

администраций, предприятий, учреждений и организаций (по согласованию), а также независимых экспертов (по согласованию);

4) создавать, в случае необходимости, для выполнения возложенных на нее задач временные рабочие группы;

5) направлять предложения соответствующим республиканским органам исполнительной власти по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде.

4. Организация работы

4.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Комиссию возглавляет председатель.

4.3. Состав Комиссии и Положение о ней утверждается приказом Министра.

4.4. Председатель Комиссии, его заместители, секретарь и члены Комиссии работают на общественных началах.

4.5. Формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся по мере необходимости.

4.6. Заседание Комиссии проводит председатель Комиссии, а в случае его отсутствия – заместитель председателя Комиссии.

4.7. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины состава Комиссии.

4.8. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывают председатель и секретарь комиссии.

4.9. Решения Комиссии имеют рекомендательный характер.

4.10. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на ее заседании. В случае равного распределения голосов, решающим является голос председателя Комиссии.

4.11. Комиссия имеет бланк со своим наименованием.

4.12. Организационное, информационное, материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет Министерство труда и социальной политики Донецкой Народной Республики.

Директор Департамента социально -
трудовых отношений

Д.И. Стрельченко

Приложение 3

к Приказу Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики

от _____ № _____

ИНФОРМАЦИЯ
о принятых мерах по погашению задолженности по заработной плате
по состоянию на _____
(дата)

(город/район)

| Комиссии | Количество проведенных заседаний комиссий | Заслушано руководителей | Меры воздействия на руководителей предприятий-должников: | | | Всего погашено задолженности (тыс. руб.) | в том числе (тыс.руб.): | | |
|-----------------------------|---|-------------------------|--|------------------------|-------------|--|-------------------------------------|--------------------|----------------------------|
| | | | предупреждено руководителей | расторгнуто контрактов | другие меры | | погашение дебиторской задолженности | возврат из бюджета | другие источники погашения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 9 | 10 | 11 |
| Всего с начала года: | | | | | | | | | |
| За месяц: | | | | | | | | | |

Директор Департамента социально-трудовых отношений

Д.И. Стрельченко